



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

13 апреля 2015г.

№133

**О трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в каникулярное время 2015 года**

На основании постановления администрации Озерского городского округа от 24.03.2015 № 802 «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в каникулярное время 2015 года», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить квоту по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2014 года (далее – Квота) (приложение № 1).

2. Руководителям образовательных организаций:

2.1. назначить приказом по образовательной организации ответственных лиц за организацию работы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее - несовершеннолетние) в летнее каникулярное время;

2.2. организовать трудоустройство несовершеннолетних в летнее каникулярное время на базе образовательных организаций в соответствии с квотой;

2.3. обеспечить в первоочередном порядке трудоустройство несовершеннолетних из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации (малообеспеченные семьи, дети-инвалиды, дети-сироты, состоящие на разных видах учета), в том числе воспитанников МОУ «Детский дом»;

2.4. предоставить в ОКУ ЦЗН г.Озерска, кабинет № 112 (тел.: 2-45-70; 2-34-68) необходимую документацию по организации трудоустройства несовершеннолетних, а так же сведения о вакансиях, имеющихся в образовательной организации, для трудоустройства (приложение № 2), доверенность на ответственное лицо по трудоустройству несовершеннолетних;

2.5. обеспечить предоставление отчетной документации в Управление образования (приложение № 3) и ОКУ ЦЗН;

2.6. не допускать работу несовершеннолетних в качестве вожатых в городских оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, походах, сплавах, экспедициях.

3. Заместителю начальника Управления образования (Сергеева Ю.В.) обеспечить финансирование в рамках муниципальной программы «Организация летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков Озерского городского округа» на 2014 год и на среднесрочный период до 2016 года», утвержденной постановлением администрации Озерского городского округа от 15.10.2013 № 3190 (с изменениями) в пределах утвержденных лимитов на 2015 год.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

А.А.Барабас

Приложение № 1  
к приказу Управления образования  
от 13 апреля 2015 г. №133

Распределение квоты по образовательным организациям для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летнее каникулярное время 2015 года

<b>№ п/п</b>	<b>ОУ</b>	<b>Количество рабочих мест</b>
1	<b>21</b>	9
2	<b>22</b>	8
3	<b>23</b>	17
4	<b>24</b>	17
5	<b>25</b>	17
6	<b>27</b>	17
7	<b>29</b>	0
8	<b>30</b>	30
9	<b>32</b>	17
10	<b>33</b>	17
11	<b>34</b>	6
12	<b>35</b>	14
13	<b>36</b>	14
14	<b>37</b>	12
15	<b>38</b>	17
16	<b>39</b>	30
17	<b>41</b>	14
18	<b>202</b>	12
19	<b>ДТДиМ</b>	40
20	<b>ДЭБЦ</b>	55
21	<b>ДЮСШ</b>	7
	<b>ИТОГО:</b>	<b>370</b>

**Сведения  
о потребности в работниках, наличии  
свободных рабочих мест (вакантных должностей)**

Наименование юридического лица / индивидуального предпринимателя/ физического лица (нужное подчеркнуть)

Юридический адрес

Адрес индивидуального предпринимателя/ физического лица

Адрес (место нахождения)

Номер контактного телефона

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя

Проезд (вид транспорта, название остановки)

Организационно-правовая форма юридического лица

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД)

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия -

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания по кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
			Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная, в рамках квоты		Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	Начало работы	Окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

« »

2015г.

Работодатель (его представитель)

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

фамилия, имя, отчество

**М.П.**

Приложение № 3  
к приказу Управления образования  
от 13 апреля 2015 г. №133

Форма отчета  
образовательной организации № \_\_\_\_\_  
по организации трудоустройства несовершеннолетних  
в летний период 2015 года  
(для представления в Управление образования)

Квота в соответствии и с приказом Управления образования	Организовано рабочих мест	Трудоустроено за счет собственных вакансий	Всего трудоустроено несовершеннолетних в летний период	В т.ч. несовершеннолетних, находящихся в ТЖС		
				состоящих на учете в ОПДН	состоящих на внутришкольном учете	в другой ТЖС

Директор ОО \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )