

Результаты реализации  
Плана работы  
Управления образования  
администрации  
Озерского городского  
округа в 2014 году

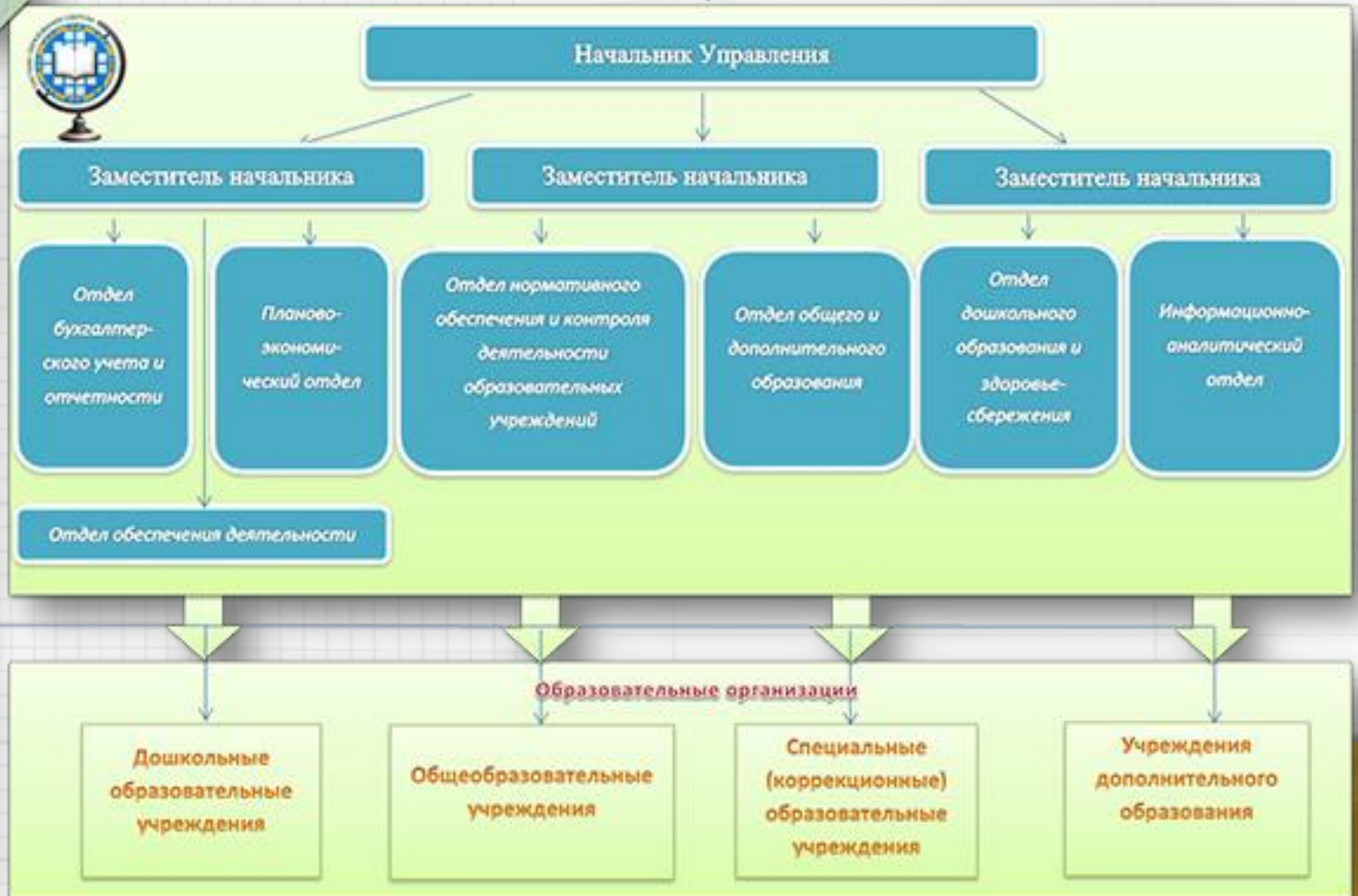
13.01.2015 г.

*Барабас Андрей Александрович*  
начальник Управления образования администрации  
Озерского городского округа

# Структура Управления образования

Администрация Озерского городского округа

учредитель







# Цели и задачи деятельности Управления образования в 2014 году

**Цель:** Реализация государственной политики в сфере образования на основе программно-целевого планирования и государственно-общественного управления в соответствии с ориентирами стратегии инновационного развития Челябинской области

## **Задачи:**

- реализация мероприятий государственных программ Челябинской области в сфере образования, плана мероприятий «дорожной карты»;
- реализация мероприятий проекта модернизации региональной системы дошкольного образования;
- организация предоставления общего образования в государственных и муниципальных образовательных организациях;
- реализация концепции профориентационной работы Челябинской области, ориентированной на потребности муниципального и регионального рынка труда;
- создание эффективной системы социализации детей и молодежи;



# Цели и задачи деятельности Управления образования в 2014 году

## Задачи:

- реализация концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области;
- формирование доступной образовательной среды для детей и молодежи с ОВЗ;
- повышение профессиональной компетентности педагогических работников;
- внедрение системы предоставления муниципальных услуг в электронном виде;
- совершенствование финансово-экономических механизмов управления муниципальной системой образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с сотрудниками и руководителями образовательных организаций;
- совершенствование ведомственного (учредительского) контроля;
- формирование муниципальной системы оценки качества образования;
- обеспечение информационной открытости системы образования.



# Реализация плана работы Управления образования в 2014 году

Поручения	Мероприятия	Индикативные показатели
на конец 2014 года		
24 поручения (66,6%) исполнены в полном объёме 12 поручений в стадии исполнения	исполнено 784 мероприятий (98,99%)	достигнуты в соответствии с планом 46 индикативных показателей (87%)



# Проблемные показатели:

- удельный вес детей первой и второй групп здоровья дошкольного возраста в общей численности детей дошкольного возраста;
- удельный вес детей первой и второй групп здоровья в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях;
- удельный вес обучающихся 10-11 профильных классов в общей численности обучающихся в 10-11 классах;
- доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей;



# Проблемные показатели:

- доля обучающихся в общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в общеобразовательных организациях;
- доля образовательных организаций, реализующих программы общего образования, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве образовательных организаций, реализующих программы общего образования;
- удельный вес учителей в возрасте до 30 лет в общем числе учителей общеобразовательных организаций.





# «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (дорожная карта)

КОНТРОЛЬ И КООРДИНАЦИЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОГРАММЫ

ГЛАВНЫЕ ДАТЫ ИСТОРИИ  
РОССИИ  
К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОВЕДЫ

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**

ЕГЭ - 2015

ЦИКЛОГРАММА ОСНОВНЫХ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ СОБЫТИЙ

РОДИТЕЛЯМ

ВЫЕЗДНЫЕ ШКОЛЫ

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

СМИ О СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

**КАЛЕНДАРЬ НОВОСТЕЙ**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14

[открыть во весь экран](#)

№ 3351 от 09.10.2014

Утвержден  
постановлением  
Озерского го  
от 09.10.2014

## ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности образования и науки»

городском округе в части обеспечения доступности дошкольного, начального общего, основного общего и дополнительного образования

### I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества образования, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

#### I. Основные направления

качество дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья; реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя

создание и реализацию муниципальных программ (проектов) в области дошкольного образования; создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также

повышение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения; создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.





# Система образования Озерского городского округа

## 38 образовательных организаций



**14** дошкольных



**20** общеобразовательных



**4** дополнительного образования

В образовательных организациях обучается и воспитывается:  
МБДОУ (по данным на 01.10.2014) – 5188 чел.;  
МБОУ (по данным на 20.09.2014) – 8411 чел.;

**Всего 13599 чел. - 15% от общей численности населения округа  
(на 01.10.2014 – 90 936 чел.)**

В системе образования работает **3420 человек**, в том числе  
**1746 педагогических работника** (без учета внешних совместителей).



## Ключевая задача

В 2015 году **Управлению образования** необходимо продолжить работу по дальнейшей оптимизации сети образовательных организаций.

Основные параметры данной оптимизации уже в феврале 2015 года необходимо обсудить на Совете руководителей образовательных организаций и оформить в виде предложений в адрес Главы администрации Озерского городского округа.

В первом квартале 2015 года **руководителям общеобразовательных организаций** необходимо закончить процедуру внесения дополнений в действующие лицензии в части реализации дополнительных общеобразовательных программ.

В 2015 году аккредитационную экспертизу предстоит пройти 5 образовательным организациям.

# Обеспечение местами в МБДОУ детей в возрасте от 3 до 7 лет

За 2014 год:

- сформирована и функционирует муниципальная электронная очередь;
- обеспечено участие в федеральном мониторинге движения очередников на устройство в детский сад;
- проведена реконструкция помещений в 3-х образовательных организациях (МБДОУ ЦРР ДС № 15, 51, МБОУ СОШ № 32), открыты группы с общей наполняемостью в количестве 56 детей;
- ведется работа по повышению наполняемости существующих групп за счет оптимизации образовательного пространства.

Охват детей в возрасте от 1 до 7 лет дошкольным образованием в Озерском городском округе падает:

- 2011год – 94,8%;
- 2012 год – 94,4%;
- 2013 год – 92,2%;
- 2014 год предположительно охват составит 91%.







## Ключевая задача

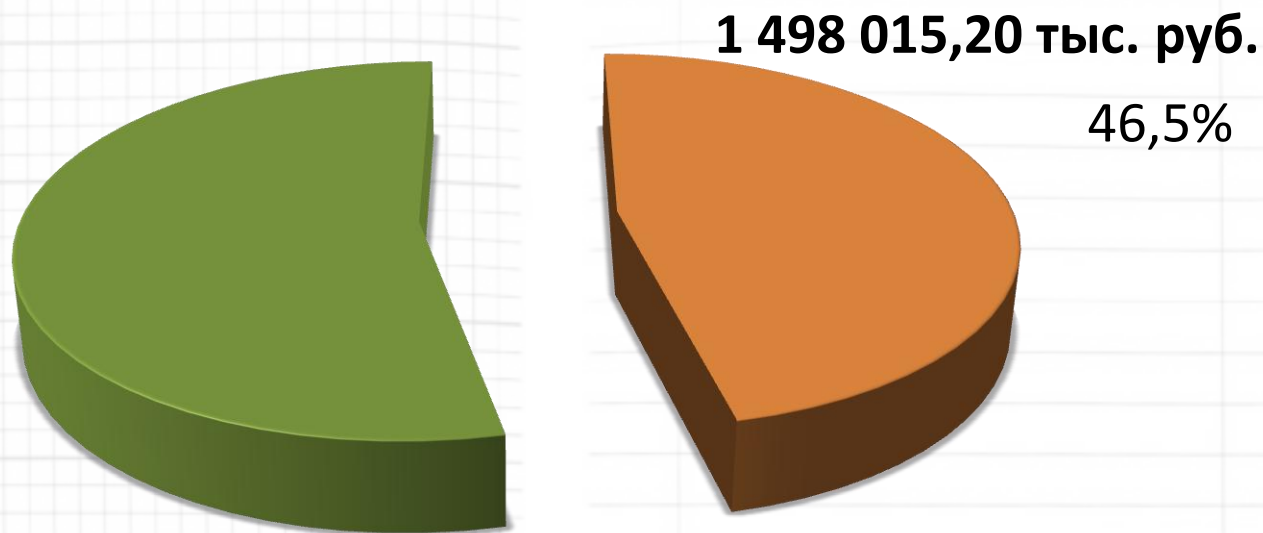
*В 2015 году необходимо произвести актуализацию проектов реконструкции помещений детских яслей № 15 и 19, МБОУ СОШ №21.*

***Управлению образования** необходимо проработать вопрос о строительстве детского сада в микрорайоне «Заозёрный» за счет застройщиков.*

***Руководителям дошкольных образовательных организаций** необходимо продолжить работу по повышению эффективности использования имеющихся помещений.*



# Финансовое обеспечение отрасли «Образование» в 2014 году (по состоянию на 01.01.2015 года)



**Бюджет Озерского городского округа**



# Динамика финансирования отрасли «Образование»

Источник финансирования	Год / тыс.руб.		
	2013	2014	Изменение по отношению к 2013 году
<b>Федеральный бюджет</b>	23791,2	0,0	-23791,2
<b>Областной бюджет</b>	699805,7	879 230,20	+179424,5
<b>Местный бюджет</b>	713120,9	618 785,0	-94335,9
<b>Итого</b>	<b>1436717,8</b>	<b>1 498 015,20</b>	<b>+61297,4</b>





# Динамика финансирования отрасли «Образование»

## Расходы

Большую долю расходов в бюджете отрасли «Образование» занимает оплата труда и налоговые платежи - 76 % от общего объема запланированных средств. Второй статьёй расходов являются коммунальные платежи и услуги по содержанию имущества, которые составляют 6,5%.




## Доходы

По состоянию на 01.10.2014, доход от внебюджетной деятельности составил 90 407 401,74 тыс. руб. (73,1% от плановых назначений на 2014 год).

Доля дополнительных платных образовательных услуг во внебюджетной деятельности по состоянию на 01.10.2014 года составляет 5,8% (2013 – 7,97% по итогам 12 месяцев).



 Наиболее высокий уровень дополнительных платных образовательных услуг достигнут в МБДОУ ЦРР ДС №№ 51, 54 и в МБОУ СОШ № 24, «Лицей № 39».



# Финансирование муниципальных программ

● 2013  
 на 4063,0 тыс. рублей больше

● 2014  
 85200,8 тыс. рублей

№ п/п	Наименование муниципальной программы	Объем финансирования в 2013 году тыс. рублей		Объем финансирования в 2014 году тыс. рублей		Динамика изменений (-,+) тыс. рублей	
		МБ	ОБ	МБ	ОБ	МБ	ОБ
1	«Развитие образования в Озерском городском округе» на 2014-2018 годы»	17500,0	1215,2	23880,9	5212,20	+6380,9	+3997,0
2	«Организация летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков Озерского городского округа» на 2014 год и на плановый период до 2016 года»	23419,6	20138,9	40534,5	6363,8	+17114,9	-13775,1
3	«Организация питания в муниципальных общеобразовательных организациях Озерского городского округа» на 2014 год и плановый период до 2016 года	5871,9	784,0	8283,5	925,9	+2411,6	+141,9
4	«Развитие дошкольного образования в Озерском городском округе» на 2011 год и на среднесрочный период до 2013 года»	17599,6	2734,6	0,0	0,0	-17599,6	-2734,6
	Итого	64391,1	24872,7	72698,9	12501,9	+8307,8	-12370,8



# Достижение индикативных показателей

охват горячим питанием вырос с 79,5% до 85%

общий охват детей и подростков всеми формами отдыха, оздоровления и трудоустройства вырос с 72,7% до 80%

вырос охват всеми формами оздоровления юных спортсменов с 34,7% до 44,6 % от общего числа учащихся ДЮСШ

всеми формами отдыха и оздоровления было охвачено 925 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, что составило 56 % (план области – 54%) от общего количества детей и подростков данной категории, подлежащих оздоровлению (1649 детей)

вырос охват всеми формами оздоровления несовершеннолетних, состоящих на учете в ОПДН УМВД по ЗАТО г.Озерск Челябинской области, с 61,6% до 73,3%





# Достижение индикативных показателей

по данным ЦМСЧ № 71 ФМБА России выраженный оздоровительный эффект у числа отдохнувших детей в лагерях округа составил 94% (по области – 90,4%)

снижается количество предписаний контролирующих органов, связанных с вопросами комплексной безопасности образовательных организаций

вырос процент обеспеченности общеобразовательных организацией бесплатными учебниками с 67,65% до 70,32% (область – 80%)

доля обучающихся, которым предоставлена возможность обучаться в общеобразовательных организациях, отвечающих современным требованиям, составляет 95,7%, доля организаций, отвечающих современным требованиями, – 90%

образовательными организациями дополнительного образования проведено 104 мероприятия муниципального уровня



## Проблемные зоны

- ❖ **Несоответствие** официальных сайтов образовательных организаций округа действующему федеральному законодательству.
- ❖ **Рост** количества преступлений и правонарушений среди обучающихся по сравнению с АППГ на 106%.
- ❖ **Невыполнение** квот по вакцинации обучающихся и сотрудников образовательных организаций.
- ❖ **Процент** выполнения квот по оздоровлению обучающихся в течение учебного года на базе МБСЛШ им. Ю А. Гагарина составляет 44,5 %, по выездным школам – 94,3%.
- ❖ **Количество** несчастных случаев, связанных с травмированием детей во время нахождения их в образовательной организации, ежегодно увеличивается (2014 год – 45 случаев).
- ❖ **Незавершенность** процедуры специальной оценки условий труда в образовательных организациях округа.
- ❖ **Вопросы**, касающиеся соответствия зданий образовательных организаций техническим, санитарным и иным требованиям и нормам.



## Ключевая задача

*В 2015 году **Управлению образования** необходимо продолжить работу по совершенствованию финансово-экономических механизмов управления муниципальной системой образования и проведению анализа эффективности выполнения муниципальных целевых программ.*





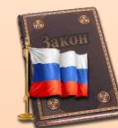
## Достижение показателей по заработной плате педагогических работников в 2014 году

Показатель	План на 2014г. (тыс. руб.)	По факту (тыс. руб.)
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	23090	24187
Педагогические работники общеобразовательных организаций	30918	31195
Учителя	-	33573
Педагогические работники организаций дополнительного образования	26858	29125



# Трудовые отношения

Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»



По итогам 2014 года в Озерском городском округе на эффективные контракты переведено:

- **100%** руководителей образовательных организаций;
- **99%** педагогических работников;
- **56%** иных работников.



## Ключевая задача

**Руководителям образовательных организаций** в первом квартале 2015 года необходимо внести коррективы в утвержденные положения по оплате труда работников организаций и произвести перезаключение эффективных контрактов в соответствии с выданными рекомендациями по результатам проверки.

**Управлению образования** в январе 2015 года провести семинар с обобщением имеющегося опыта по введению эффективных контрактов.



## Ключевая задача

*В 2015 году необходимо:*

- отработать механизм проведения совместных торгов на определенные группы товаров;*
- рассмотреть вопрос о создании при Управлении образования группы конкурсных управляющих.*





## Бюджет системы образования на 2015 год

	2014 год	2015 год	Отклонение
<b>Областной бюджет</b> (тыс. руб.)	879230,2	859904,3	-19325,9
<b>Местный бюджет</b> (тыс. руб.)	546086,1	562451,0	+16364,9
<b>Муниципальные программы</b> (тыс. руб.)	72698,9	51357,3	-21341,6
<b>ИТОГО</b> (тыс. руб.)	1498015,2	1473712,6	-24302,6



## Ключевая задача

**В 2015 году Управлению образования, руководителям подведомственных образовательных организаций необходимо:**

- продолжить работу по оптимизации бюджетных расходов;**
- совершенствовать конкурентные процедуры;**
- продолжить работу по дальнейшему внедрению механизмов программно-целевого принципа управления.**



# Ежегодное Послание Президента РФ В.В.Путина Федеральному собранию



«...ключевыми требованиями должны стать бережливость и максимальная отдача, правильный выбор приоритетов, учет текущей экономической ситуации. На ближайшие три года мы должны поставить задачу ежегодно снижать издержки и

неэффективные траты бюджета не менее чем на пять процентов от общих расходов в реальном выражении...»



## Ключевая задача

В 2015 году **руководителям образовательных организаций** необходимо привести в соответствие с действующим законодательством в сфере образования Уставы образовательных организаций, а затем привести в соответствие с Уставами все учредительные и разрешительные документы.

Данная работа должна быть закончена до 31 декабря 2015 года.





## Ключевая задача

В 2015 году **Управлению образования, подведомственным образовательным организациям** необходимо активизировать работу в данном направлении:

- разработать и принять муниципальный правовой акт, регламентирующий порядок создания и основные направления деятельности **Общественного совета по образованию** при **Управлении образования**;
- создать **Общественный совет** и организовать его регулярную работу;
- привести нормативно-правовую базу деятельности **Советов родителей образовательных организаций** в соответствие с действующим законодательством в сфере образования;
- организовать работу **Советов родителей образовательных организаций** в строгом соответствии с положениями **Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**.



## Ключевая задача

**Управлению образования, Совету руководителей образовательных организаций и руководителям общеобразовательных организаций необходимо рассмотреть организацию образовательного процесса в освобождающихся помещениях.**

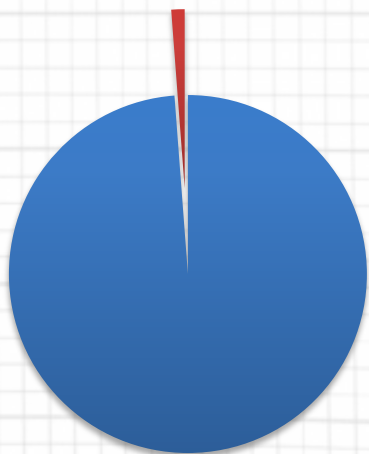


# Введение федеральных государственных образовательных стандартов

**ФГОС НОО** - 95,7% от общего количества обучающихся соответствующего уровня.

**ФГОС ООО** - 23,1% от общего числа обучающихся основного общего образования (950 школьников 5-7 классов).

## Организация внеурочной деятельности



- педагоги своих образовательных организаций (98,8%)
- педагоги МБДОУДО (1,2%)



## Ключевая задача

**Руководителям общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования в 2015 году необходимо продолжить работу по организации модели эффективного сетевого взаимодействия в рамках внеурочной деятельности.**

**Управлению образования в марте 2015 года необходимо провести собеседование с руководителями образовательных организаций по организации сетевого взаимодействия с 01.09.2015 года.**





## ФГОС НОО: первые результаты

МБОУ № 21, 23, 24, 38:

впервые был проведен первый этап итоговой оценки индивидуальных достижений учащихся четвертых классов.



- Результаты выполнения итоговых работ достаточно высокие - 100% обучающихся справились со всеми работами (по области – 90%).
- Большинство метапредметных результатов достигнуто выпускниками начальной школы на оптимальном уровне.



- На критическом уровне сформированы регулятивные учебные действия.
- Многие учащиеся испытывают сложности при взаимодействии в группе, в решении учебно-познавательных и практических задач.
- По каждому предмету выявлены разделы содержания образования, при освоении которых учащиеся испытывают наибольшие затруднения.



## Ключевая задача

**Руководителям общеобразовательных организаций необходимо организовать работу по подготовке обучающихся к данной процедуре и создать необходимые организационные условия для проведения итоговой оценки индивидуальных достижений обучающихся (приобрести необходимые тестовые методика).**



## Особенности ГИА - 2015

Печать КИМ в аудиториях ППЭ: апробация в декабре 2014.

Итоговое сочинение: 414 участников, из них 11 – «незачёт».

### Ключевая задача

*Руководителям общеобразовательных организаций необходимо провести анализ результатов выпускного сочинения и единого государственного экзамена и сформировать план мероприятий, направленных на повышение качества обучения в общеобразовательных организациях, сформулировать решения по повышению ответственности учителя за качество своей работы, мотивацию детей осваивать новые знания.*



## Выявление и поддержка детей, проявивших выдающиеся способности

- ✓ Развиваются предметные лаборатории.
- ✓ Сохраняется и развивается система интеллектуальных соревнований.
- ✓ Обеспечена организация и проведение муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников.
- ✓ Ежегодно учащиеся округа принимают участие в заключительном этапе Всероссийской олимпиады школьников и становятся призерами и победителями.
- ✓ Обеспечено участие в областных олимпиадах.
- ✓ Организовано участие озерских обучающихся в очно-заочной школе олимпиадного резерва по 4 учебным предметам и в летних профильных сменах для одаренных детей (73 обучающихся).





# Выявление и поддержка детей, проявивших выдающиеся способности

Выездные многопредметные школы на базе

МБСЛШ им Ю.А. Гагарина, проводимые МБОУ №№ 39, 23, 24, 32:

- количество участников: 803 чел. (2014) против 413 чел. (2013);

- география участников: Свердловская и Московская области, Республика Башкортостан, Ямало – Ненецкий округ (г.Ханты-Мансийск, Новый Уренгой), г.Саранск.



Впервые озерские школьники (11 команд из МБОУ №№ 23, 24, 25, 27, 30, 32, 33, 35, 38, 39, 41) приняли участие в метапредметной олимпиаде в рамках проекта

«Школа Росатома» под патронатом Госкорпорации «Росатом». Победителями определены три команды: МБОУ «Лицей № 39» (1 место), МБОУ СОШ № 33 (2 место), МБОУ СОШ № 30 (3 место). Команда, ставшая абсолютным победителем, представляла Озерск на межрегиональном туре в г. Новоуральск (Свердловская область) в ноябре месяце и стала 8-ой в общем рейтинге из 22 команд-участниц.



# Выявление и поддержка детей, проявивших выдающиеся способности

	2012	2013	2014
<b>Премия Президента РФ</b>	<b>3 чел.</b> МБОУ СОШ № 32 -1 чел. МБОУ «Лицей № 39» - 2 чел.	<b>2 чел.</b> МБОУ СОШ № 32 -1 чел. МБОУ «Лицей № 39» - 1 чел.	<b>4 чел.</b> МБОУ СОШ № 32 - 4 чел.
<b>Премия Губернатора Челябинской области</b>	<b>4 чел.</b> МБОУ СОШ № 32 -1 чел. МБОУ «Лицей № 39» - 3 чел.	<b>6 чел.</b> МБОУ СОШ № 32 -1 чел. МБОУ «Лицей № 39» - 5 чел.	<b>8 чел.</b> МБОУ «Лицей № 23» - 1 чел. МБОУ СОШ № 32 - 4 чел. МБОУ «Лицей № 39» - 3 чел.



## Ключевая задача

В 2015 году **Управлению образования** необходимо сформировать концепцию работы с одаренными детьми, направленную на раннее выявление одаренности и согласующуюся с областной концепцией «ТЕМП», проработать вопрос об учреждении специальной ежегодной премии для педагогов – руководителей участников олимпиадного движения.

**Руководителям общеобразовательных организаций** проработать вопрос по более эффективному стимулированию педагогов на уровне образовательной организации.



# Кадровая политика

Конкурсные отборы

Повышение профессиональной компетенции специалистов системы образования ОГО

Аттестация

Повышение квалификации

Методическая поддержка

Конкурсы профессионального мастерства





# Повышение профессиональной компетенции специалистов системы образования ОГО

Аттестация



По состоянию на 01.12.2014 года аттестовано 36 руководителей образовательных организаций и 275 педагогических работников образовательных организаций.

Из них:

- на первую квалификационную категорию – 154 педагогов,
- на высшую – 121 педагог.



# Повышение профессиональной компетенции специалистов системы образования ОГО

## Повышение квалификации



### Профессиональная переподготовка:

- на 01 октября 2014 года имеют квалификацию «менеджер» 100% руководителей и 90 % заместителей руководителей, т.е. 95% руководящих работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования, соответствуют тарифно-квалификационным характеристикам.

### Курсы повышения квалификации:

- на 01 декабря 2014 года на базе ГБОУ ДПО ЧИППКРО прошли курсовую подготовку 211 человек, что составляет 44% от заявленной потребности (483 человека) и 101% от количества выделенных путевок (208).

В целом, по состоянию на указанную дату, курсы повышения квалификации прошло 826 педагогических работников (47% от общей численности). 615 педагогов повысили свой профессиональный уровень через различные формы дополнительного профессионального образования.



# Повышение профессиональной компетенции специалистов системы образования ОГО

Методическая поддержка



**Проведено** 9 городских методических семинаров.

**Увеличилось** почти в 2 раза количество методических мероприятий, проведенных педагогами общеобразовательных организаций.

**Растет** количество публикаций педагогических работников в изданиях от областного до международного уровней.

**Проведены** на площадках организаций дополнительного образования (ДЭБЦ, СЮТ, ДЮСШ) три методических мероприятия для коллег городского округа и территорий Челябинской области.

**Силами** педколлектива МБОУ СКОШ №36 проведены два региональных семинара и организованы две стажировочные площадки для коллег образовательных организаций области.



# Повышение профессиональной компетенции специалистов системы образования ОГО

## Конкурсы профессионального мастерства



Архипова А.Е. (*«Педагог года – 2014»*, номинация *«Сердце отдаю детям»*, победитель),

❖ учитель математики МБОУ СОШ № 38 Комарова Н.А. (*«Педагог года – 2014»*, номинация *«Учитель года - 2014»*, победитель),

❖ воспитатель МБДОУ ДС №26 Канунникова Е.В. (*«Педагог года – 2014»*, номинация *«Педагог в дошкольном образовании»*, победитель).

## Муниципальные конкурсы:

❖ педагог дополнительного образования МБУ ДО «ДТДиМ»





# Повышение профессиональной компетенции специалистов системы образования ОГО

## Конкурсы профессионального мастерства



### Областные и всероссийские конкурсы:

- ❖ учитель математики МБОУ СОШ № 38 Комарова Н.А. («Учитель года-2014», победитель)
- ❖ воспитатель МБДОУ ДС № 26 Канунникова Е.В. («Педагог года в дошкольном образовании-2014», специальный приз жюри конкурса)
- ❖ педагоги МБОУ ДОД «ДЭБЦ» Кочурова О.А., Щербакова О.Ф., Ослина И.В., Ахлюстина Н.А. (лауреаты Всероссийских конкурсов различной тематической направленности)
- ❖ заместитель директора МБОУ ДОД «ДЭБЦ» Кашицин А.А. (открытый общероссийский конкурс «Форум», номинация «Мой опыт создания рабочей программы», диплом II степени)
- ❖ педагоги дополнительного образования МБОУ ДОД «ДЭБЦ» Кочурова О.А., Кашицин А.А., Щербакова О.Ф. (IV Всероссийский дистанционный творческий конкурс «Талантоха», номинация «Творческие работы и методические разработки педагогов», «Педагогические проекты», дипломы I, II, III степеней )



# Повышение профессиональной компетенции специалистов системы образования ОГО

## Конкурсные отборы



**Победители муниципального конкурсного отбора «Современные образовательные технологии»:**

Рыболовлева У.И. (педагог-психолог МБДОУ ЦРР ДС № 54),  
Черепанова Н.Н. (воспитатель МБДОУ ЦРР ДС №15),  
Рябухина О.А. (воспитатель МБДОУ ДС № 58), Шахматова  
Т.А. (воспитатель МБДОУ ДС № 8),

Комарова Н.А. (учитель математики МБОУ СОШ № 38), Щербакова Ю.Р. (учитель начальных классов МБОУ СОШ № 24), Бекмансурова М.В. (учитель химии МБОУ СОШ № 21), Ломовцева В.В. (педагог дополнительного образования МБОУ СОШ № 32).

**Победитель конкурсного отбора лучших учителей на получение денежного поощрения из средств федерального бюджета - учитель технологии МБОУ СКОШ №36 Ширяева И.А.**

**Премией Губернатора Челябинской области** отмечена педагогическая деятельность учителя-логопеда МБДОУ ДС №53 Новиковой Л.В. и учителя биологии МБСКОУ СКОШ №29 Полтавской О.А.



# Повышение профессиональной компетенции специалистов системы образования ОГО



Рейтинг муниципалитетов – участников  
проекта «Школа Росатома»

2012 год – проект осуществлялся без рейтинга

Озерский городской округ:

2013 год – 9 место

2014 год – 13 место



## Ключевая задача

В 2015 году **руководителям образовательных организаций** необходимо:

- обратить внимание на формирование благоприятной психологической атмосферы в педагогических коллективах по отношению к конкурсам профессионального мастерства;
- при выборе курсов повышения квалификации обращать внимание на модуль «Подготовка к участию в конкурсе профессионального мастерства», который ежегодно проводится ГБОУ ДПО ЧИППКРО;
- продолжить стимулирование непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста через разнообразные формы и методы повышения квалификации;
- обеспечить регулярное повышение педагогическими работниками своей квалификации в соответствии с действующим законодательством в сфере образования (1 раз в 3 года).





## Контроль и надзор в 2014 году

В отношении Управления образования проведено **2** проверки (Контрольно-счетная палата Озерского городского округа, МОиН Челябинской области).

В отношении образовательных организаций контролирующими органами проведено **332** проверки, по результатам которых вынесено **116** предписаний.

Управлением образования осуществлено **98** контрольных мероприятий (**90** плановых и **8** внеплановых). 11,22% - в документарной форме, подавляющее большинство (88,78%) – с выездом в образовательную организацию.

По результатам всех проверок наибольшее количество замечаний в МБЛШ им. Ю.А.Гагарина, МБОУ СОШ № 30, МБУ ДО «ДЮСШ», МБДОУ ЦРР ДС № 15. По состоянию на 15.12.2014 года не устранены замечания по проверкам предшествующего периода у МБОУ СОШ № 38 (срок истек в сентябре 2014 года).



## Ключевая задача

В 2015 году **руководителям образовательных организаций** необходимо принять меры к снижению количества выявляемых нарушений, особенно в части организации финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций и организации образовательного процесса.

В 2015 году **руководителям образовательных организаций** необходимо обратить пристальное внимание на создание более прозрачного механизма оплаты труда, обеспечивающего установление таких условий получения вознаграждения, которые должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.



# Информационная открытость Озерской системы общего образования

- ❖ Реализуются все 6 услуг в электронном виде.
- ❖ С 1 января 2014 года МОиН области совместно с РЦОКИО организована деятельность по оказанию во всех муниципальных образованиях области в электронном виде услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в дошкольные образовательные организации через Единый портал государственных услуг и автоматизированные системы.
- ❖ В ноябре 2014 года впервые был подготовлен, направлен в Минобрнауки Челябинской области и размещен в открытом доступе в сети Интернет отчет Управления образования за 2013 год на основе мониторинга муниципальной системы образования.
- ❖ В течение 2014 года в системе образования Озерского городского округа зафиксировано более 656 информационных поводов, представленных общественности в различных формах подачи информации.



## Ключевая задача

Новым направлением в деятельности Управления образования и подведомственных образовательных организаций в 2015 году станет работа по реализации Образовательного проекта «ТЕМП» (на 2014-2017 годы), направленного на формирование у обучающихся мотивации выбора дальнейшего обучения профессиям и специальностям, актуальным для экономики региона.

В связи с утверждением данного проекта **Управлению образования** в 2015 году необходимо разработать модель развития на базе образовательных организаций округа единой системы технического образования.





# Ежегодное Послание Президента РФ В.В.Путина Федеральному собранию



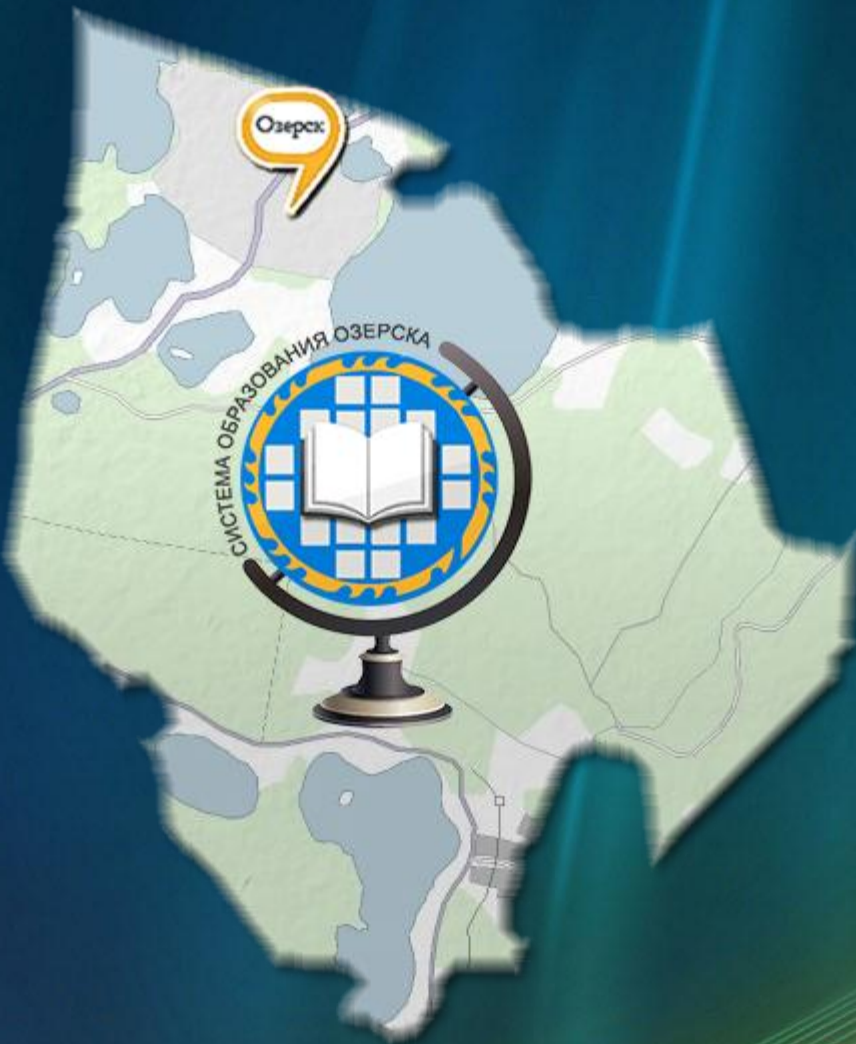
«каждый ребенок, подросток должен иметь возможность найти себе занятие по душе. В этой связи недопустимо свертывание системы внешкольного дополнительного образования. Центры художественного, технического, музыкального

творчества – это огромный ресурс гармоничного развития личности...Главное, у ребенка, у родителей должен быть выбор: получить дополнительное образование на базе школы, или в муниципальном творческом центре, или в негосударственной образовательной организации, чтобы это было доступно и чтобы с детьми работали по-настоящему хорошо подготовленные специалисты».



## Ключевая задача

**Руководителям образовательных организаций дополнительного образования необходимо принять организационные меры, направленные на дальнейшее развитие спектра оказываемых образовательными организациями услуг, увеличение и сохранение контингента обучающихся.**



СПАСИБО  
ЗА  
ВНИМАНИЕ!

13.01.2015 г.

*Барабас Андрей Александрович*  
начальник Управления образования администрации  
Озерского городского округа